Optimale Arbeitsbedingungen

Das Personalgespräch

Ihr wichtigstes Werkzeug

Mindestens einmal im Jahr finden in den meisten Unternehmen die Mitarbeitergespräche statt. An diesen wird Feedback gegeben, Herausforderungen werden angesprochen und, ja, Lohnverhandlungen geführt. Für Mitarbeitende ist es eine Chance, die eigenen Vorzüge hervorzuheben, und Arbeitgeber können ihre Erwartungen kommunizieren. Um für alle Beteiligten das Beste herauszuholen, ist es wichtig, dass diese Gespräche klar geregelt sind. Das ist eine grosse Herausforderung für die Unternehmensführung. Denn: Ein gutes und konstruktives Personalgespräch motiviert die Mitarbeitenden, überprüft Fortschritte und gibt klare und realistische Ziele für das kommende Jahr vor. Das steigert die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und somit den Unternehmenserfolg.

Die Gefahr von fehlenden Strukturen

Jeder Mitarbeitende hat seine individuellen Fähigkeiten, Ansprüche und seine Persönlichkeit. Aus diesem Grund liegt es nahe, Personalgespräche den Charakteristiken des Angestellten anzupassen. Dies stellt jedoch eine grosse Herausforderung für Führungspersonen dar. Werden Ziele nicht nach einer gleichbleibenden Struktur definiert, ist deren Kontrolle im nächsten Gespräch oft problematisch. Dies führt zu Unzufriedenheit auf allen Seiten. Deshalb ist es wichtig, die Personalgespräche nach einem fixen Muster zu gestalten, dabei aber noch genügend Freiraum für individuelle Ansprüche zu lassen.

Die Gefahr von zu viel Struktur

Sind Personalgespräche zu streng strukturiert, besteht die Gefahr, dass diese als «Pflichtübungen» einmal im Jahr abgehalten werden. Das bedeutet, dass weder Vorgesetzte noch Mitarbeitende ihre Ideen einbringen können, weil es die vorgegebene Struktur nicht erlaubt. Eine ideale Lösung ist also eine Gesprächsstruktur mit Bewertungsbögen, auf denen quantitative und qualitative Ziele gesteckt und kontrolliert werden können. Gemeinsam mit Personal-Experten hat cdg Beratungen mit der «Ablaufstrategie Personalgespräch» ein Werkzeug geschaffen, welches die Vorteile eines strukturierten Vorgehens mit denen eines freien Gesprächs kombiniert.

Wir bauen Sie auf! Unsere Angebote:

Prozess Personalgespräch

Dieses Angebot beinhaltet einen vorgefertigten Prozess für Personalgespräche in allen Branchen. Zusätzlich werden detaillierte Dokumente zur Verfügung gestellt (z. B. Bewertungsbogen für Mitarbeitende, Zielvereinbarung usw.).

CHF 1500.–
(einmalig, danach können die Dokumente frei genutzt werden)

Personalcoaching-Webinar

Im Personalcoaching-Webinar sind alle Dokumente der Ablaufstrategie Personalgespräch enthalten. Zusätzlich werden die Personalverantwortlichen in vier wöchentlich stattfindenden Webinaren in der Handhabung der Dokumente und der Abläufe geschult.

CHF 2500.–

Personalcoaching-Paket

Im Personalgespräch-Paket enthalten sind alle Dokumente der Ablaufstrategie Personalgespräch sowie eine individuelle Einführung und Schulung in der Handhabung der Vorlagen sowie ein persönliches Coaching für die Personalverantwortlichen. Diese Einführung besteht aus einer ganztägigen Schulung für die Personalverantwortlichen.

CHF 3000.–

cdg beratungen
Boulevard Lilienthal 44
CH-8152 Zürich-Glattpark

Dariush Daftarian
+41 76 460 31 99
dad@cdg-beratungen.ch

Nicole Pfaller
+41 79 273 66 90
nip@cdg-beratungen.ch